

к приказу № 100 (о) от « 25 » декабря 20 20

СОГЛАСОВАНО
Председатель ПК МБУ ЦППМСП «Центр
диагностики и консультирования»

Л.Н. Бурцева
« 25 » 12 20 20

УТВЕРЖДАЮ
Директор МБУ ЦППМСП «Центр
диагностики и консультирования»

С.Н. Швеп
« 25 » 12 20 20



ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ РАБОТНИКОВ МБУ ЦППМСП «ЦЕНТР ДИАГНОСТИКИ И КОНСУЛЬТИРОВАНИЯ»

1. Общее положение

1.1. Высшим органом самоуправления Центра является Общее собрание работников Центра (далее - Общее собрание). Общее собрание проводится не реже одного раза в год.

1.2. Общее собрание работников в своей работе основывается на действующем законодательстве РФ, использует нормативную правовую документацию региональных и муниципальных органов законодательной власти, письма и разъяснения общественных организаций по вопросам труда и организации управления.

1.3. Общее собрание работников Центра объединяет руководящих, педагогических и технических работников, т.е. всех лиц, работающих по трудовому договору в данном образовательном учреждении.

1.4. Общее собрание работников является коллегиальным органом управления, представляющим интересы работников Центра по вопросам регулирования социально-трудовых отношений в Центре. Участниками общего собрания работников являются все лица, находящиеся на оплачиваемой работе в Центре.

Общее собрание работников проводится по мере необходимости или по требованию директора Центра, профсоюзной организации, действующей в Центре.

Ведение общего собрания работников возлагается на председательствующего, избираемого общим собранием работников. Повестка дня и порядок рассмотрения вопросов, включенных в повестку дня, определяются соответствующим решением общего собрания работников.

1.5. Для ведения заседания общее собрание работников избирает из своих членов председателя и секретаря, ведущего протокол собрания.

1.6. К компетенции общего собрания работников относятся:

1.6.1. Выборы представителей работников Центра в управляющем совете; отзыв ранее избранных представителей.

1.6.2. Выборы представителей работников Центра для ведения переговоров с работодателем по подготовке проектов коллективных договоров (иных соглашений в области трудовых отношений) и их заключения, взаимных консультаций по вопросам регулирования трудовых отношений.

1.6.3. Определение количественного и персонального состава комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений в Центре.

1.6.4. Избрание представителей работников в комиссию по трудовым спорам (утверждение представителей работников в комиссии по трудовым спорам, делегированных представительным органом работников).

1.6.5. Принятие решений по иным вопросам, отнесенным законодательством Российской Федерации к компетенции общего собрания работников.

1.7. Общее собрание работников правомочно принимать решения, если на нем присутствует более половины числа лиц, являющихся его участниками. Решение считается принятым, если за него проголосовало более половины присутствующих на собрании участников общего собрания работников.

1.8. Общее собрание:

- принимает Правила внутреннего трудового распорядка Центра;
- принимает коллективный договор Центра;
- и другие документы, необходимые для функционирования Центра.

1.9. Решение Общего собрания принимается простым большинством голосов при наличии не менее 2/3 его членов.

1.10. Решение общего собрания работников является рекомендательным, при издании приказа об утверждении решения общего собрания - принятые решения становятся обязательными для исполнения каждым членом коллектива.